

だれもが仕事を続けるために - 仕事とプライベートの両立方法について話し合おう

## 男性高専教員で育児休業をした話

福岡工業大学 榎田諭



榎田 諭 (MAKITA, Satoshi) makita@fit.ac.jp

<https://www.fit.ac.jp/~makita/ikukyu.html>

2010年3月 横浜国立大学大学院工学府

システム統合工学専攻博士課程後期修了,

2010年4月～2020年3月 佐世保工業高等専門学校 電子制御工学科

2020年4月～ 福岡工業大学 工学部 知能機械工学科



- 年齢：30代前半
- 勤務先：国立高等専門学校（任期なし）
- 業務：研究，授業，その他の校務
- 育休取得のタイミング：新年度開始数カ月後から
- 休業期間：1.5～2ヶ月（産褥期（約8週間）をカバー）

## 所属機関の男性教員で初めての事例



## 1. 数日～2週間

有給休暇でも対応可。講義なども1, 2回程度の休講で済む。

## 2. 1～2ヶ月

セメスター制（二期制）の半分またはクォーター制の一期分

## 3. 4～6ヶ月

セメスターの半期分。非常勤講師等の代替が必要。

## 4. 7ヶ月～1年

年間の講義・校務を外す。非常勤教員や有期の常勤教員を雇用する。  
卒業研究の指導も実質不可能。

## Q. なんで育休しようと思った？

- 里帰り出産ではなく、  
ほかにサポートできる人がいないから。
  - 自分がワンオペの立場だったらどう？
- 制度を利用できるのは  
人生の中で数回あるかないかの貴重な機会
- 出生からの1ヶ月の子供の成長を見たいから。





## Q. ほんとは？

- まだまだ少ない事例であり、  
おもしろそうだったから。
- 取得することの大きな  
デメリットはないと考えたから
- 働かなくても給与の3分の2くらいが  
保険で支給されるから  
(育児休業給付金)

<https://youngjump.jp/info/bazue/>

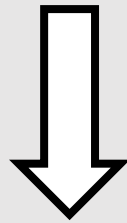
必ずしも全員が賛成で温かい目で見えてくれるとは限らない

– 育児休業中の人的補償は

(長期でない限り) 基本的にはない

– 単純に休業中の業務が

他の教職員に割り振られる



人件費の縮減による人員の減少,  
業務の多忙化による余裕のなさも一因



## Q. 育休中は何してた？

- 育児3割, その他の家事7割
  - 育児における母親の役割は絶大 (e.g. 母乳, だっこ, etc.)
  - 母親が育児に専念できる環境づくり
    - 産褥期 (約8週間) は外出も大変 → 買い物
    - 沐浴は2人以上で行わないと大変





## Q. 育休中は何してた？

- 研究者としての活動
  - 研究室の学生の進捗管理，助言
  - 学会業務
  - 論文執筆

- 妊娠16週目（安定期，5ヶ月前）：  
所属学科長へ育児休業の相談
  - 授業担当の考慮，調整（時間割作成前）
    - 開講期間の変更
    - 類似科目間で担当者入れ替え
  - 校務（学内委員会等）の変更，  
サブ担当の要請

- 妊娠20週目（4か月前）：所属学科の同僚へ通知
  - 担当科目の決定. 後期へ変更可能な分は考慮してもらう.
    - 校務分担の決定. サブ担当を据え, 休業中の代理を依頼.
  - 就業規則の確認. 出産前後に取得可能な休暇, 育児休業に関する事項
    - 生後1年に達しない子を育てる教職員は1日2回それぞれ30分以内
    - 教職員の配偶者の出産に伴い, 入院から産後2週間の間2日以内
    - 教職員の配偶者が出産する場合であって, 当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子の養育のために, 出産予定日より6週間前から出産の日後8週間の間5日以内.

- 妊娠28週目（2か月前）：時間割変更・校務分担の計画
  - 時間割，学年暦が確定したことを受けて，休業中の授業・校務代理の計画を立てる

## 基本方針

- 補講のできる空き時間があれば，休業外の期間に開講する。
- 別の開講科目との授業変更で休業外に開講する。

※学年単位で受講者が決まる高専だからできる授業配置かも

- 妊娠34週目（臨月）：事務書類の手続き
  - 育児休業申出書：原則，休業取得予定の1か月前までに提出。  
出産前は出産予定日で可。
  - 所定外労働免除願：  
3歳未満の子を養育する教職員が  
所定労働時間外および休日の労働  
（宿日直含む）を免除される

- 出生：休業直前準備
  - 当日は休暇.
  - 翌日から退院まで休暇を使いながら時短勤務.
  - 各所へ報告，事務手続き，引き継ぎなどに従事.

# 男性に育児休業の取得を勧める？

取得に大きなデメリットはほぼない  
メリットが大きいののでオススメ

その個人がその時に求められる業務と  
いうのはたいして多くない

**父親は代えが利かない**

# 🔍 なぜ育休を取ってもらえないのか？

まきた



ご出産おめでとうございます！育休どうですか??

?????



あー、うん・・・今回はいいかなって。



嫁さん、里帰り出産だから・・・



嫁さんのお母さんが手伝いに来てくれるから。



# なぜ育休を取ってもらえないのか？

- 制度もそうだが、**手間が多すぎ？**
- **妊産婦に関する情報の認知不足？**
- 2週間くらいなら有休でカバー
- そもそも子供が自宅にいない
- ほかのサポートが充実している

- 社会保険料が免除されるのは丸一月休んだ場合だけ
- 賞与の期間計算上，月末に在職している必要があった
- 休業中は住宅手当が出ない

詳しくはウェブでも

<https://www.fit.ac.jp/~makita/ikukyu.html>

